

# Nós somos a AES Brasil



# NÓS SOMOS A AES BRASIL

Estamos presentes na vida de milhões de brasileiros, fornecendo soluções de energia sustentável, segura e acessível para todos. Somos especialistas em diferentes tipos de negócios: geração, distribuição, comercialização e soluções integradas. Possuímos quatro empresas, nas quais trabalham mais de 8,3 mil colaboradores próprios, e o Instituto AES, que direciona nossos investimentos sociais privados.

## NOSSOS NÚMEROS

- **8.369** colaboradores próprios
- **7 milhões** de unidades consumidoras
- **42,8 mil GWh** de energia distribuída
- **3.297,9 MW** de capacidade instalada
- **13.109 GWh** de energia gerada
- **9 usinas** hidrelétricas
- **3 PCHs** (Pequenas Centrais Hidrelétricas)
- **1 usina** termelétrica a gás natural

Globalmente, integramos a AES Corporation, companhia presente em 17 países entre Américas, Europa e Ásia, listada na Bolsa de Nova York e com um amplo portfólio em distribuição, geração de energia a partir de fontes térmicas ou renováveis e armazenamento de energia. Saiba mais sobre a **AES no mundo**.

As soluções que oferecemos aos nossos clientes estão apoiadas no conhecimento e no compartilhamento de experiências com a AES Corporation. A companhia é líder mundial em armazenamento de energia em baterias (*Energy Storage*).

## AES vende distribuidora no Sul

Em 2016, o grupo AES anunciou a venda da distribuidora de energia AES Sul para a CPFL Energia por um montante de aproximadamente R\$ 1,7 bilhão. A empresa tem atuação em 118 municípios da região central do Rio Grande do Sul e é responsável por 30% da energia consumida no Estado.

A negociação da distribuidora não interferiu no planejamento traçado para as demais empresas da AES Brasil. Essa decisão está alinhada aos objetivos do grupo de fortalecer sua presença no país, focando em inovação, crescimento e satisfação dos clientes.

Nossos objetivos são melhorar a qualidade dos serviços e a satisfação dos clientes da AES Eletropaulo, promover a expansão dos negócios e a capacidade de geração da AES Tietê, retomar a operação da AES Uruguaiana e levar soluções inovadoras ao mercado pela AES Ergos.

## SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

A segurança de nossos colaboradores, prestadores de serviços e da comunidade é nossa prioridade no desenvolvimento de nossas atividades. Em nosso Planejamento Estratégico Sustentável, estabelecemos metas de desempenho relacionadas a esse aspecto e que são acompanhadas periodicamente pela liderança.

A gestão de nossos indicadores de segurança está em linha com a norma OSHA, definida pela Agência Norte-Americana de Saúde e Segurança do Trabalho. Dessa forma, garantimos alinhamento às diretrizes da AES Corp. e conseguimos comparar nosso desempenho a outras empresas do grupo.

Nosso Programa de Segurança, focado no fortalecimento de uma cultura de segurança, é realizado com base nas diretrizes globais da AES Corp. e na Política de Sustentabilidade da AES Brasil. Também segue todos os requisitos do nosso Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, certificado conforme a norma internacional OHSAS 18001. Os relatórios de sustentabilidade da **AES Tietê** e da **AES Eletropaulo** apresentam as iniciativas desenvolvidas por cada uma das companhias para garantir a segurança dos colaboradores e das pessoas. Acesse e saiba mais.

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

Acreditamos que a adoção de boas práticas de governança corporativa é essencial para a gestão estratégica e eficiente do negócio e, portanto, base para a criação de valor na empresa. Nesse sentido, a AES Brasil trabalha para aprimorar continuamente suas práticas de governança, com base nas diretrizes e recomendações do Código de Melhores Práticas de Governança do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa). Nos últimos anos, fizemos reestruturações societárias e organizacionais com o objetivo de alavancar o crescimento com soluções de energia, inovação e novas tecnologias.

Em 30 de dezembro de 2016, foi finalizada a reestruturação societária da AES Eletropaulo, por meio da assinatura de um novo acordo de acionistas entre AES Brasil e BNDES, com o objetivo de, em síntese, promover maior agilidade ao processo de tomada de decisão no nível corporativo, além de melhoria na liquidez dos investimentos e na geração de caixa futura da companhia até o final da concessão.

A AES Tietê concluiu sua reorganização societária ao final do exercício de 2015, cujo objetivo foi aumentar a liquidez das ações, fortalecer a capacidade de crescimento em geração de energia elétrica – por meio da diversificação das fontes renováveis (solar e/ou eólica) – e minimizar o risco hidrológico. O objetivo

também foi ter uma estrutura adequada para ampliar o número de contratos de longo prazo firmados com nossos clientes, garantindo a previsibilidade da geração de receitas para nossos negócios.

## Ética e Compliance

A condução de nossos negócios pelos conselheiros, diretores e demais colaboradores é feita de acordo com os valores corporativos (conheça-os na página 10), descritos no **Guia de Valores AES**, o código de conduta que abrange todas as empresas da AES no mundo.

Buscamos atuar estritamente em conformidade com a legislação brasileira e setorial aplicável a nossos negócios e, em muitos casos, adotamos premissas ainda mais rígidas internamente, em linha com parâmetros internacionais e as melhores práticas de mercado. Contamos com uma política específica e treinamentos direcionados ao combate à corrupção, alinhados a referenciais como a Lei Americana Anticorrupção no Exterior (FCPA), o UK Bribery Act e a Lei nº 12.846/2013 (Lei da Empresa Limpa). As ações a serem tomadas caso sejam identificadas ocorrências de corrupção estão previstas no Guia de Valores AES e podem culminar no desligamento dos envolvidos e rescisão de contratos com terceiros.

Para assegurar a disseminação dos valores e da ética nos relacionamentos com todos os públicos, contamos com o Programa de Ética e *Compliance* da AES Brasil, que possui três pilares:

- **Educação e treinamento:** abrange a realização de treinamentos e outras iniciativas, que alcançam colaboradores de todos os níveis hierárquicos, para abordar assuntos relacionados a temas como *compliance* e práticas anticorrupção.
- **Compliance contratual:** políticas e práticas de investigação e auditoria prévia (*due diligence*) para avaliação dos negócios desenvolvidos com parceiros, prestadores de serviços e fornecedores a fim de identificar e mitigar riscos reputacionais e de *compliance*.
- **AES Helpline:** canal para recebimento de dúvidas, questionamentos e denúncias de casos que não estejam de acordo com nossos valores. Disponível em português, e em mais seis idiomas, pode ser acessado por telefone ou pela internet e funciona 24 horas em todos os dias do ano. Além do *AES Helpline*, a AES Eletropaulo conta com a Ouvidoria, que trata principalmente de questões e reclamações dos clientes.

No período de integração, o Programa de Ética e *Compliance* é apresentado aos novos colaboradores, que também recebem os contatos do *AES Helpline*. A cada dois

anos, os profissionais renovam seus conhecimentos sobre o Guia de Valores da AES por meio de treinamentos *on-line* ou presenciais.

Anualmente, a AES Brasil realiza o Dia Mundial da Ética, evento de sensibilização das lideranças que promove atividades e discussões em torno dos valores da AES Brasil. A cada seis meses, por meio da ação Multiplicadores de Ética, os líderes das empresas abordam dilemas éticos e reforçam os valores corporativos com suas equipes. Além disso, temas sobre conduta e canais para acessar o *AES Helpline* são tratados periodicamente nos veículos internos de comunicação.

O Programa de Ética e *Compliance* é avaliado, a cada cinco anos, por uma comissão da AES Corp., por meio de entrevistas e reuniões com os colaboradores de diferentes áreas. A cada dois anos, é realizada uma pesquisa para avaliar a percepção de nossos profissionais em relação ao Programa e direcionar ações de aprimoramento em nossos processos. Nenhum desses processos foi realizado no último ano.